http://www.sciam-online.at/warum-fuehrungskraefte-nicht-nett-sind/



BUCHTIPP

Warum Führungskräfte nicht nett sind

7. Juli 2014, 11:08

Exzellente Führungskräfte erzielen exzellente Ergebnisse. Gute Führungskräfte erzielen durchschnittliche Ergebnisse. Wozu gehören Sie heute? Und wo möchten Sie morgen stehen?

Weg vom Führungsmittelmaß, hin zu exzellenter Führung

Nicht jeder Kumpelchef ist auch eine gute Führungskraft. Ganz im Gegenteil! Nicht selten sind es die unbequemen Chefs, die bei den Ergebnissen und der Mitarbeiterentwicklung nicht zu toppen sind.

In seinem Buch "Der Chef, den keiner mochte-Warum Führungskräfte nicht nett sind" bietet Markus Jotzo dem Leser konkretes Handwerkszeug für den Quantensprung zur exzellenten Führungskraft. Es zeigt den Weg vom konventionellen konsensorientierten Führungsstil hin zur individuellen Mitarbeiterentwicklung und zur Steigerung des Gesamtnutzens fürs Unternehmen.

Ein Kernthema im Buch ist, dass exzellente Führungskräfte immer wieder genau hinschauen und regelmäßig Stärken wie Verbesserungspunkte bei Ihren Mitarbeitern ansprechen.

Das ist unangenehm für den Mitarbeiter und fordert auch viel von der Führungskraft. Doch wie sollte Ihr Team das sonst schaffen? Die Umsatzerwartungen steigen, die Kundenbedürfnisse nehmen zu und der Wettbewerb wird härter. Wie soll Ihr Team da jedes Jahr die Ergebnisse steigern?

Markus Jotzo, Speaker, Trainer und Coach

Das geht nur, erklärt Markus Jotzo, indem jedes Team-Mitglied an sich selbst arbeitet und die Führungskraft den Mitarbeiter sehr konkret auf Potenzialausschöpfung anspricht.

Über der Autor

Markus Jotzo (Hamburg) weiß, was gute Führungs-kräfte ausmacht und warum gut sein nicht ausreicht. Acht Jahre war er Führungskraft bei Unilever, erlebte gute und schlechte Führung und sehr wenig exzellente. Heute ist Jotzo international als Speaker, Trainer und Coach tätig sowie Inhaber des Instituts Markus Jotzo Leadership Development.

Quelle: GABAI Verlag, Pressemeldung vom 30.06.2014